

UCHWAŁA NR/..../2010
RADY MIEJSKIEJ W LIPNIE
z dnia 2010 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271,Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r Nr 180, poz.1111, Nr 223, poz. 1458/ w związku z art. 30 ust. 6 i 10a, art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela/ Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r Nr 145, poz. 917, z 2009r Nr 1, poz.1/ uchwała się, co następuje:

§ 1 Przyjmuje się za obowiązujące minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z zastrzeżeniem zmian wprowadzonych treścią § 1 regulaminu stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lipna.

§ 4. Traci moc uchwała NR XXXII/236/09 Rady Miejskiej w Lipnie z dnia 11 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010r .

Przewodnicząca Rady
Maria Turska

Zał. Nr 1 do uchwały Nr/...../2010
Rady Miejskiej w Lipnie
z dnia 2010 roku

Regulamin

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Podwyższa się o 90 zł minimalne stawki wynagrodzenia określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22. poz. 181 ze zmianami) dla nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego we wszystkich poziomach wykształcenia.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. Nr 97 z 2006 roku, poz. 674 ze zmianami) zwanej dalej Kartą Nauczyciela, prowadzonych przez Radę Miejską w Lipnie.

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Rada Miejska w Lipnie,
- 2) dyrektorze lub v-ce dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub v-ce dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra

Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami)

- 7) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku „Karta Nauczyciela”
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

II Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości 6% ogólnej planowanej sumy minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły określonych w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 ustala Dyrektor na podstawie regulaminu.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz jego okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 ustala Burmistrz Miasta Lipna.

§ 4

Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 6

Nowo zatrudnionemu nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od momentu zatrudnienia.

§ 7

1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach podnoszenia umiejętności zawodowych nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej, i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy Rady Pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów

- do udziału w imprezach publicznych,
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych, kreowanie właściwej atmosfery pracy,
 - 5) dbałość o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 6) znajomość stosowania prawa oświatowego i prawa pracy,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

§ 8

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły, placówki oświatowej,
 - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły, placówki oświatowej.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt.1 ustala Burmistrz Miasta Lipna.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 oraz ust. 2 ustala dyrektor szkoły.

§ 10

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- a/ doradcy metodycznego,
- b/ opiekuna stażu,
- c/ wychowawcy klasy.

§ 11

Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela stanowiąca załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję uprawniającą do dodatku na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.

§ 13

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny o których mowa w § 14 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Za godziny faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęski żywiołowej itp.
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub inne imprezy szkolne,
- 3) rekolekcji,

- 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie.

§16

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VI Dodatek za warunki pracy

§17

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatki za warunki pracy przysługują za każdą godzinę pracy przepracowaną w takich warunkach.

VII Postanowienia końcowe

§ 18

Niniejszy regulamin był przedmiotem uzgodnień ze Związkami Zawodowymi.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
przyjętego uchwałą Nr/.../2010
Rady Miejskiej w Lipnie
z dnia 2010 roku

Tabela wysokości dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko , funkcja, specjalność	miesięczne wynagrodzenie / w zł/
1.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum - liczącej od 9 do 16 oddziałów - liczącej 17 oddziałów i więcej	500-800 900-1100
2.	Dyrektor Przedszkola	400-600
3	Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	400-700
4	Wicedyrektor Przedszkola	200-400
5	za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum	100
6	za wychowawstwo w przedszkolu	60
7	Doradca metodyczny	60
8	Opiekun stażu	40

